

## ПЛАН

### мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении культуры Камчатского края «Камчатский краевой объединенный музей» на 2019 -2021 гг.

#### 1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в КГБУ "ККОМ" на 2019-2021 годы разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции";
- Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. №309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";
- Указом Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;
- Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 №10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации".
- Приказ Министерства культуры Камчатского края от 23.10.2018 г. № 230 «Об утверждении мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве культуры Камчатского края 2018-2021 гг.»

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в КГБУ "ККОМ"

#### 2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в КГБУ "ККОМ"
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации КГБУ "ККОМ".
- Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений.
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.

- Формирование антикоррупционного сознания сотрудников музея.
- Обеспечение неотвратимости ответственности директора, администрации и сотрудников КГБУ "ККОМ" за совершение коррупционных правонарушений.
- Повышение эффективности управления, качества и допустимости предоставляемых КГБУ "ККОМ" услуг.

### **3. Ожидаемые результаты реализации Плана:**

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.
- Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников КГБУ "ККОМ"

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
<b>1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции</b>			
1.1	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор музея Лабынько Д. А.	Январь 2019 г
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Директор музея Лабынько Д. А.	Январь 2019 г
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор музея Лабынько Д. А.	ежеквартально
<b>2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>			
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.	ежеквартально
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.	2019-2021гг.
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора	ежеквартально

		Гриценко А. В.	
<b>3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания</b>			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор музея Лабынько Д. А.	ежеквартально
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор музея Лабынько Д. А.	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.	по мере необходимости
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников КГБУ "ККОМ" с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.	по мере необходимости
3.5	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий:  - обсуждение проблемы коррупции среди сотрудников музея;  - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в музее.	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.	ежегодно
<b>4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции</b>			
4.1	Информационное взаимодействие директора музея с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор музея Лабынько Д. А. Главный бухгалтер Демченко Н. М.	по мере необходимости
4.2	Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов: - Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В. Главный бухгалтер Демченко Н. М.	по мере необходимости
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов:	Директор музея	постоянно

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта</li> <li>- Организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда.</li> <li>- Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг</li> </ul>	<p>Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В. Главный бухгалтер Демченко Н. М.</p>	
<b>5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности</b>			
5.1	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с руководством Министерства культуры Камчатского края, КГБУ "ККОМ" в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	<p>Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.</p>	по мере необходимости
5.2	Организация личного приема граждан администрацией музея.	<p>Директор музея Лабынько Д. А.</p>	по мере необходимости
5.3	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	<p>Директор музея Лабынько Д. А.</p>	по мере необходимости
5.4	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в КГБУ "ККОМ" по вопросам охраны труда	<p>Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.</p>	постоянно
5.5	Регулярно размещать на сайте музея материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	<p>Методист Тяникова И. Ю.</p>	по мере необходимости
<b>6. Совершенствование правовых основ, в том числе касающихся системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Камчатском крае, выявление и устранение коррупционных рисков</b>			
6.1	Организация разработки локальных правовых актов в целях противодействия коррупции	<p>Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора А. В. Гриценко Ведущий инспектор по кадрам Сафонова Т. Н.</p>	2019-2021 гг.

6.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции, в том числе рассмотрение на заседаниях данной комиссии вопросов о состоянии работы по противодействию коррупции	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.	2019-2021 гг.
6.3	Обеспечение разработки и реализации мер по предупреждению коррупции	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора Гриценко А. В.	2019-2021 гг.
<b>7. Повышение эффективности противодействия коррупции и совершенствование антикоррупционных механизмов в реализации кадровой политики</b>			
7.1	Осуществление контроля за обязанностью работников уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, и анализ осуществления контрольных мероприятий	Директор музея Лабынько Д. А. Заместитель директора А. В. Гриценко Ведущий инспектор по кадрам Сафонова Т. Н.	2019-2021 гг.
7.2	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при приеме на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Директор музея Лабынько Д. А. Ведущий инспектор по кадрам Сафонова Т. Н.	2019-2021 гг.